

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ КАК СТАБИЛИЗИРУЮЩИЙ ФАКТОР

А. О. СЕМЕРУЛЬНИК, студ.

*Харьковский национальный университет городского хозяйства*

*имени А. Н. Бекетова, г. Харьков*

Доходы населения во всем мире формируются из разных источников, но главный из них – это заработная плата, которая составляет около 40% доходов населения. Минимальная зарплата в Украине является законодательно установленным размером платы за труд, а также за простой. Ниже этого размера не может осуществляться оплата труда при условии соблюдения выполненной месячной и почасовой нормы труда (объем работ). Официальная минимальная зарплата — это отражение стоимости минимальной потребительской корзины, на основании которой формируется прожиточный минимум.

Вот уже много лет официальный размер прожиточного минимума в Украине сильно отставал от реального, рассчитанного на основании потребительских наборов товаров и услуг. А минимальная заработная плата не могла обеспечить удовлетворение даже физиологических потребностей населения, не говоря о социальных. В октябре 2016 года правительство пересмотрело наборы потребительской корзины и предложило установить минимальную зарплату на уровне реального прожиточного минимума. В государстве, конечно, происходят положительные изменения в сторону увеличения минимальной заработной платы, но, к сожалению, столь резкое изменение влечет за собой и отрицательные моменты.

С 2017 года в Украине резко изменится размер минимальной зарплаты и принципы ее начисления, а также законодательно трансформируется привязка некоторых государственных сборов к размеру минимальной зарплаты. Законом Украины «О Государственном бюджете на 2017 год» была установлена минимальная оплата труда: в размере за месяц с января 2017 – 3200 грн.; в почасовом размере - 19,34 грн. Таким образом, в 2017 году минимальная зарплата в Украине вырастет на 1650 гривен, что составит порядка 100% к уровню 2016 года. Повышая минимальную заработную плату до 3200 грн. правительство преследовало две цели: повысить благосостояние граждан и вывести бизнес из «тени». Обе цели крайне важны, но есть

опасения, что результат будет совершенно противоположным. Вместо ожидаемого роста благосостояния граждан, это может принести проблемы для малого и среднего бизнеса. Также это грозит массовыми увольнениями, оттоком работоспособного населения за границу, уничтожением среднего класса и небывалым спадом экономики. Сокращение количества предпринимателей в Украине на 128 тысяч уже привело к потере более 1 миллиарда гривен вливаний в бюджет страны 2017 года.

Выходом из сложившейся ситуации и создание государства с социально-ориентированной стабильной рыночной экономикой может служить трехсекторное социальное партнерство: государства, бизнеса и общества.

Главным субъектом социального партнёрства выступает государство, которое выполняет свои административные, регулирующие и информационные функции. Именно оно объединяет всех и способно отражать все общие интересы и выражать общую волю народа. Роль государства, в частности, заключается в разработке соответствующего трудового и социального законодательства, внедряя нормы международного права. Необходимым является передача полномочий объединениям работников и предпринимателей. Формирование кадровых агентств, рекрутинговых компаний, усовершенствование государственных структур содействия занятости населения на рынке труда позволит снизить зависимость от отдельных бизнес-групп и стимулировать экономическое развитие.

На основе социального партнерства станет возможным:

- согласованное формирование направлений социально-экономической политики, что будет содержать необходимые и социально справедливые критерии и меры по защите субъектов трудовых отношений;
- развитие сферы профсоюзов, выход их на новый уровень;
- стимулирование развития предпринимательства;
- возрождение среднего класса общества;
- формирование сознательного, ответственного общества;
- снижение уровня и остроты социальных конфликтов.

Целевые программы государственной поддержки и развития предпринимательства могут стать надежной основой для осуществления многих проектов в экономической и социальной сферах.

Также используя свою информационную функцию, государство должно информировать общество и бизнес о причинах, возможностях и последствиях принятого решения. Необходимо всячески стимулировать бизнес и общество к социальной ответственности, и сами органы власти, и монополизированный бизнес должны быть социально ответственными, что позволит искоренить коррупцию и создать прозрачные механизмы политико-правовых отношений.

Дальнейшее повышение роли социального партнерства в сфере трудовых отношений требует комплексного и системного подхода, усовершенствования не только организационных экономических и правовых основ, а и формирования соответствующего уровня развитости общества, осознание властью и другими субъектами трудовых отношений значимости этих факторов в развитии социального партнерства.

Формирование трехсекторного социального партнерства в дальнейшем позволит избежать проблем дестабилизации экономики связанной с необходимостью повышения социальных норм. Социальное партнерство станет инструментом погашения дестабилизирующего влияния повышения минимальной заработной платы.

## **ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО У ПРОГРАМНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЗАЙНЯТОСТІ**

О. Є. ГАЙДАР, асп.

*Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна*

Проблема забезпечення зайнятості населення набуває особливого значення в умовах звуженого відтворення. Одним із дієвих механізмів її вирішення, з нашої точки зору, є широке використання механізму державно-приватного партнерства, який має безпосередній та опосередкований вплив на зайнятість.

Державно-приватне партнерство - це довгострокове співробітництво між державою (місцеві або регіональні органи влади) і приватними партнерами, що здійснюється на договірній основі. Такі партнерські відносини більш якісно дозволяють вирішувати ряд складних бізнес завдань одночасно стимулюючи регіональний розвиток. Здійснення державно-